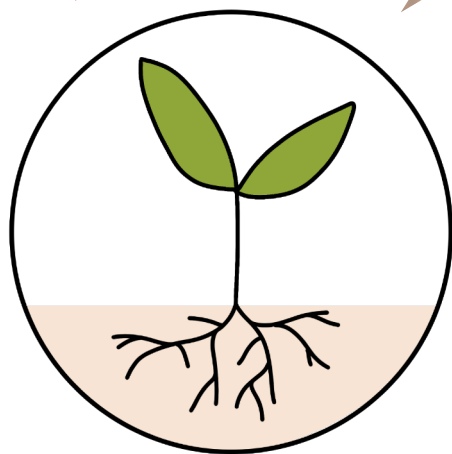




Assen Bloeit Jaarverslag 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Hoe het initiatief ontstond	4
2. De rollen van Assen Bloeit	6
3. Organisatie	7
3.1 Bestuursleden	7
3.2 Kernteam	7
3.3 Ondersteunend team	7
3.4 Teams en coördinatoren	8
4. Ontwikkelingen in 2021 en (met name) 2022	9
4.1 Teams	9
4.2 Events	10
4.1.1 Maaltijden (Boca Boca)	
4.1.2 Het café (Cosi casa)	
4.1.2 Workshops	
4.2.1 Heropening	
4.2.2 Wijkfeest	
4.2.3 Opvang Asielzoekers	
4.2.4 Kerstmarkt & goede doelen restaurant	
5. Opknappen en verbouwen	13
6. Publiciteit	16
6.1 Nieuwsbrief	16
6.2 Website en sociale media	16
6.3 Magazine en flyers	16
7. Samenwerking en partnerschappen	17
7.1 Cosis	17
7.2 Gemeente Assen	17
7.3 Diaconie Protestantse Kerk Assen	18
7.4 Plaats de Wereld (Vries)	18
7.5 Vaart Welzijn	18
7.6 Werkplein Drentsche Aa (WPDA)	18
7.7 Ondernemend Assen	18
7.8 Stichting Open Hof	19
7.9 Huurders	19
7.9.1 Assen Zoekt	
7.9.2 Nederlands Gereformeerde Kerk	
7.9.3 Light of Life	
7.9.4 Stichting De Samaritaan	
7.9.5 Vision	
7.9.6 Cosis	
8. Financiering en fondsen	21
8.1 Het opknappen en verbeteren van de Open Hof	21
8.2 Het sociale deel van Assen Bloeit	21
9. Realisatie	22
9.1 Prognose aantallen vrijwilligers	22
9.2 Prognose deelnemers, bezoekers en verkopen	23
10. Verkorte jaarrekening	24
10.1 Verkorte jaarrekening	24
10.2 Risicoparagraaf	27
11. Vooruitblik	28

Voorwoord

Beste lezer van dit jaarverslag!

Met oprechte bewondering en respect voor alle inzet, mag ik u/jou namens het bestuur van Assen Bloeit dit jaarverslag aanbieden. Wat is er in één jaar (maar ook al daarvoor) veel werk verzet! Als bestuur hebben we ongeveer één keer in de zes weken ons laten informeren over de voortgang van het werk. Elke keer als we ons dan verzamelden in de Open Hof vroegen wij ons af: 'Wat zou er nu weer aangepakt zijn?' Want, zo snel ging het. Een relatief saai en standaard kerkgebouw veranderde in een prachtige ontmoetingsplek. Een plek met een aanpak die begint bij de talenten en mogelijkheden van mensen, bij de kracht die in de wijk(en) aanwezig is. Met teams die activiteiten realiseren zoals het restaurant, de workshops die producten maken in de creatieve werkplaats, producten bakken of de tuin veranderen in een echte 'hof'. Assen Bloeit realiseert een cultuur waar je ongeacht je achtergrond, situatie of status welkom bent. Welkom, om mee te doen en aan te sluiten. Een plek waar vrijwilligers en betaalde krachten samen optrekken.

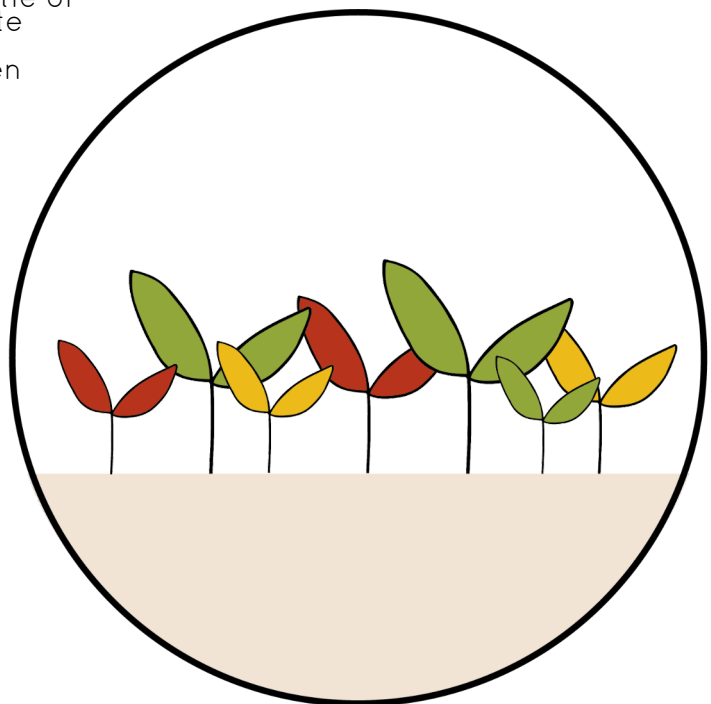
Om dit te kunnen realiseren is er menskracht nodig, tijd, energie, liefde maar ook geld. Als bestuur houden we ons bezig met het strategisch beleid. We dienen de 'organisatie' Assen Bloeit door te toetsen en denken mee door positieve kritische vragen te stellen, advies, stimulans en enthousiasme. Als bestuur staan we achter de inhoud van dit jaarverslag. We hebben gezien dat er een prachtige, gezonde en unieke stichting staat die leeft en beweegt. We zien dit jaarverslag als een reële en duidelijke verantwoording van hoe er met mensen, tijd, geld en materiaal is omgegaan: zorgvuldig. Deze verantwoording doet ook recht aan alle vormen van inzet en giften: het is niet voor niets geweest! Dus dank daarvoor.

We feliciteren iedereen die bij Assen Bloeit betrokken is met deze stand van zaken: coördinatoren, staf, vrijwilligers, gebruikers van de Open Hof, de burens, samenwerkingspartners en iedereen die verder maar betrokken is. En we wensen de wijk Assen-Oost, de stad en de regio nog veel bloei toe. Bloei, ontmoeting (= niet-moeten) en verbinding. Omdat iets wat bloeit eigenlijk ook altijd groeit.

Namens het bestuur van Stichting Assen Bloeit,

Edo Meerholz

Voorzitter



1. Hoe het initiatief ontstond

De Open Hof werd op 1 juni 1972 geopend als Gereformeerde kerk waarbij de toenmalige bouwcommissie als visie had dat het geen kerkgebouw moest zijn – maar een gebouw in en van de wijk waar óók gekerkt wordt. Een Open Hof voor iedereen van wat voor achtergrond of cultuur dan ook. Er werd een beheerder (koster) aangesteld met een horeca ervaring en het gebouw kreeg een brede functie als kerk en kroeg ineens.

Aan het eind van de vorige eeuw vertrok de Gereformeerde Kerk uit de Open Hof. Het gebouw kwam in particuliere handen en verschillende kerken en initiatieven maakten er gebruik van. De Nederlands Gereformeerde kerk (NGK) vanaf 1996 en van daaruit ontstond Stichting De Samaritaan die maaltijden verzorgt voor dak en thuislozen. Het pand wisselde van eigenaar. Nederland Zoekt werd hoofdhuurder die er samen met de NGK, Assen Zoekt en Vlucht Voorwaarts (integratie statushouders) gebruik van maakte. Begin 2020 werden de huurovereenkomsten opgezegd en werd het gebouw eerst aan de hurende kerken te koop aangeboden.

Met name vanuit de pioniers van Assen Zoekt en wijkbewoners kwam het initiatief om het gebouw te behouden. En dan niet alleen als kerkgebouw, waarvan de capaciteit - zeker door de week - voor 90% niet gebruikt wordt.

Er ontstond een droom dat het gebouw een bloeiend centrum zou worden in en van de wijk/stad/regio. Waar iedereen zich thuis voelt, waar ontmoeting is tussen mensen, generaties en culturen, waar eenzaamheid wordt doorbroken, waar mensen weer meedoen en hoop en perspectief krijgen. Een plek van waaruit wordt bijgedragen aan bloei van de stad.



Met 33 leningen van particulieren, met betrokkenen vanuit de wijk, met de kerken en stichtingen en een lening van de bank kon de Open Hof gekocht worden door stichting Assen Bloeit. De constructie werd dat Assen Zoekt, de Nederlands Gereformeerde kerk, stichting De Samaritaan, stichting Cosis, de SriLankaanse kerk 'Light of Life Christian Fellowship' en het koor Vision vaste huurders en partners werden van Stichting Assen Bloeit. De huurbijdragen zijn niet voldoende om het gebouw te verbouwen, te verduurzamen en er maatschappelijk initiatief te ontwikkelen. Het is wel de basis om het gebouw te kunnen aankopen, want de huuropbrengsten van de vaste huurders dekken de rente, aflossing en het noodzakelijk meerjarenonderhoud.

Zo gebeurde het dat op 28 december 2020 Stichting Assen Bloeit eigenaar werd van de Open Hof. Met als doel dat 'kwetsbare' mensen tot bloei komen en er meer verbinding ontstaat in de wijk/stad/regio. Vanaf 2021 is - weliswaar gehinderd door Corona - met veel inzet van vrijwilligers een start gemaakt met noodzakelijk onderhoud en het schoonmaken en opknappen van het gebouw. Daarnaast werd er gewerkt aan een aanpak en een strategisch plan voor de komende 3 tot 5 jaren. Dat gebeurde via meedenksessies gehouden met vrijwilligers en buurtgenoten en er waren netwerkgesprekken met potentiële partners.

De droom en een meerjarig strategisch plan vormen de basis voor het werk van Assen Bloeit. In juni 2021 werd de basisversie van het plan vastgesteld door het bestuur. Van daaruit is de formule van Assen Bloeit ontwikkeld, krijgen partnerschappen vorm en zijn aanvragen gedaan bij fondsen en partners en is een plan-do-check-act cyclus ingericht.

In het najaar van 2021 kwamen positieve reacties binnen van de aangeschreven fondsen en partners. Dat maakt dat in december 2022 de eerste betaalde coördinatoren aan de slag konden gaan. In de loop van 2022 kwam het team verder op sterkte.

Initiatiefnemer Rudolf Setz droeg zijn taak als bestuursvoorzitter over aan Edo Meerholz en werd algemeen coördinator van de Stichting Assen Bloeit.

Links - Rudolf Setz tekent op 28 december 2020.

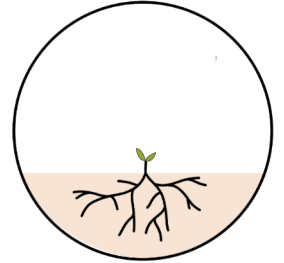
Rechts huidige voorzitter Edo Meerholz



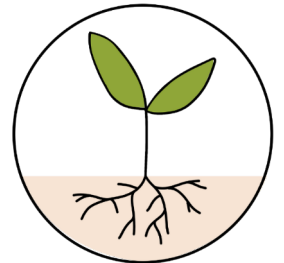
2. De rollen van Assen Bloeit

Assen Bloeit heeft een drietal rollen:

Als eerste is er de rol van **facilitator**. Die rol hangt samen met het eigenaar zijn van de Open Hof. Het gebouw wordt opgeknapt en heringericht en er ontstaat een prachtige plek. Een gebouw en een tuin die we onderhouden, opknappen, verduurzamen en die steeds meer als een 'thuis' gaat voelen voor wie binnenkomt. We zorgden dat het gefinancierd werd en maken het geschikt voor activiteiten van vaste en incidentele huurders en voor eigen activiteiten.



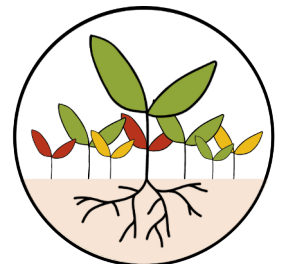
De tweede rol is die van **katalysator**. Vanuit deze rol willen we de kracht van de wijk/stad 'tevoorschijn regisseren'. We zoeken steeds naar hoe we kunnen aansluiten bij wat er aan passie en talenten in de wijk en stad aanwezig is. Vanuit die katalysatorrol netwerken we, zijn we present, bouwen we aan relaties met mensen die we vragen: Heb je zin om mee te doen en wat zijn jouw ideeën?" Bij deze aanpak zijn we geïnspireerd door de aanpak van ABCD – Asset Based Community Development. Dat wat nodig is om een wijk tot bloei te brengen is al in de wijk aanwezig.



Meedoen is – merken we – een belangrijke sleutel om eenzaamheid te doorbreken. Samenwerken verbindt en het brengt verborgen talenten tevoorschijn. We nodigen mensen uit om in gesprek te gaan en als het van beide kanten klikt gaan ze meedoen. We matchen hun aanbod (ideeën, passie talenten, doelen) met bestaande of te vormen teams.

De derde rol is die van **initiator**. Teams hebben een doel en daaruit vloeien activiteiten voort zoals een buurtrestaurant, een mooie tuin, een winkeltje met zelfgemaakte producten, workshops.

In de formule van Assen Bloeit is de volgorde: er zijn eerst mensen met een passie/talent die een activiteit willen realiseren, dat is het vertrekpunt.



3. Organisatie

In loop van 2022 kreeg Assen Bloeit als organisatie vorm. Er kwamen (parttime) betaalde medewerkers, het aantal vrijwilligers groeide sterk en er ontstonden nieuwe teams.

Een team wordt aangestuurd door tenminste één coördinator. Als centrale organisatie en ondersteuning vormden we een kernteam dat verantwoordelijk is voor dagelijkse leiding, voor het tactisch beleid en het voorbereiden van strategisch beleid. De algemeen coördinator en de office manager bereiden de bestuursvergadering voor en rapporteren aan het bestuur. Het bestuur toetst, is klankbord in het ontwikkelen van concept en werkwijze, representeert en is verantwoordelijk voor het strategisch beleid en de financiën.

De samenstelling van het bestuur en de diverse teams:

3.1 Bestuursleden

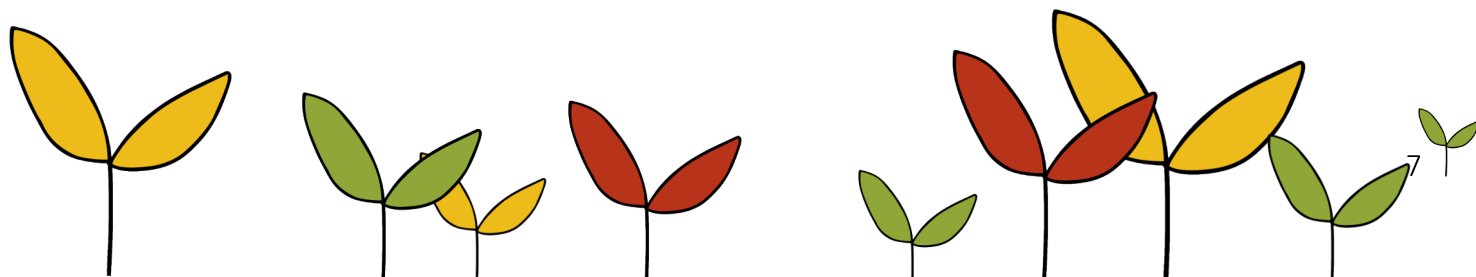
Wie	Functie	Vanaf	Tot
Edo Meerholz	Voorzitter	01-01-22	
Daan Tavenier	Penningmeester	02-05-22	
Wim Verdouw	Algemeen lid	01-10-20	
Laura Zuidema	Secretaris/communicatie	01-02-21	
Christiaan de Bruijne	Penningmeester	15-02-21	01-01-22
Rudolf Setz	Voorzitter	18-12-20	01-05-22
Jaap Toering	Beheer/gebouwen	16-02-21	01-07-22
Maurits Helder	Algemeen lid	01-10-20	01-07-22

3.2 Kernteam

Wie	Functie
Rudolf Setz	Pionier/directeur
Pia Aikema	Vrijwilligerscoach + methodiek ontwikkeling
Bart Kragt	Office manager
Henk Venema	Planner en beheerder

3.3 Ondersteunend team

Wie	Functie
Erik Albers	Boekhouding
Laura Zuidema	Nieuwsbrieven en website
Sandra v.d. Blaak	Website en folders
Benne Setz	Social media



3.4 Teams en coördinatoren

Team	Dag(en)	Coördinatie	Periode
Gastvrij		Pia Aikema	In voorbereiding
Groente team	Vrijdag	Hiljonne de Vor	Vanaf 1 febr 2022 tot 16 juni 2022
(Bloemen en planten, binnen en buiten)	Vrijdag	Tiemco Cornet	Vanaf 16 juni 2022
	Maandag + vrijdag	Benne Setz	Vanaf 16 juni 2022
	Vrijdag	Renée Bakker	Vanaf 16 juni 2022
Keuken- en restaurant team	Donderdag	Mawasi Best	1 februari 2022 – 16 juni 2022
	Donderdag	Renske de Vries	1 juni 2022 – 1 oktober 2022
	Donderdag	Imko de Jong	Vanaf december 2021 tot 1 oktober 2022
	Donderdag	Yvonne Klos	Vanaf 1 oktober 2022
Klusteams – verbouw, verven, elektra.	Maandag + dinsdag	Wim v.d. Boom	Vanaf 19 februari 2022
	Vrijdag	Henkjan van Loon	Vanaf 1 december 2021
	Vrijdag	Imko de Jong	Vanaf 2021
	Flexibel	Theo Velthuysen	Vanaf 1 december 2021 tot 31 dec 2022
Workshops	Meestal vrijdagmiddag	Pia Aikema	Vanaf maart 2022
		Rudolf en Akke Setz en Karin van der Veur	Vanaf november 2022
Cosi casa – inloop voor de buurt	Woensdag en donderdag-middag	Marian Kuipers	1 juli 2022 – 15 september 2022
		Alice Broeksema	Vanaf 1 september 2022
Bakteam	Woensdag-ochtend	Pia Aikema	30 juni - 1 september 2022
		Alice Broeksema	Vanaf 1 september 2022
Team stralend	Dinsdag- + vrijdagochtend	Ubel Kopinga	1 september 2022
Creatieve werkplaats	Dinsdagmiddag	Liesbeth Kuilenberg	Vanaf april 2022
Technisch team	Zaterdag	Wim Verdouw	Vanaf december 2022

De coördinatoren zijn een mix van betaalde krachten, vrijwilligers en mensen met een indicatie vanuit WPDA.



4. Ontwikkelingen in 2021 en (met name) 2022

Van 2020, toen de Open Hof werd gekocht door Assen Bloeit, tot halverwege 2022 was Nederland in de greep van de coronapandemie. Dat maakte de opstart niet eenvoudig. Tegelijk gaf deze periode ook ruimte en tijd om goed voor te bereiden en gestructureerd met kleine teams te werken aan het verbouwen en opknappen van het gebouw.

De gevolgen van corona en het later dan verwacht ontvangen van toezeggingen vanuit fondsen dan in het strategisch plan was bedacht, maakt dat we op onderdelen later en anders van start zijn gegaan dan oorspronkelijk gepland.

In 2022 werden stappen gezet in het opknappen en verbouwen van de Open Hof. Teams gingen van start en er waren diverse events.

4.1 Teams

De verwachting was dat er zeven teams vorm zouden krijgen in 2022. Het aantal teams groeide naar elf.

1. Het **tuinteam** kwam van de grond (vrijdagochtend)
2. Er functioneren twee **klusteam**s (maandag & dinsdag, vrijdag - ochtend en middag)
3. De **creatieve werkplaats** ging van start (dinsdagmiddag)
4. Kletsboek - het **bakteam** (woensdagochtend)
5. Het **Boca boca restaurant** team (donderdag middag en avond)
6. Team **Stralend** (dinsdag en vrijdag)
7. Team **Cosi casa** (Woensdag en donderdagmiddag)
8. Het **workshops** team (vrijdag)
9. Een **technisch** team (zaterdag)
10. Teams voor **events** (incidenteel)

Elk team heeft een coördinator of (bij voorkeur) een coördinerend team. De groei was boven verwachting en eind 2022 zijn op alle dagen door de week teams actief.

Naast deze teams gaan allerlei vrijwilligers van Assen Bloeit en van de kerken die het gebouw gebruiken aan de slag op kluszaterdagen. Er zijn eind 2022 diverse teams in voorbereiding zoals het team Gastvrij, een tweede groenteam en een lunchteam.

Er zijn teams met een faciliterend doel (klusteam, tuinteam, technisch team, team Stralend). Daarnaast zijn er teams die producten maken en activiteiten realiseren. We beschrijven hieronder de voortgang van deze teams en activiteiten.

We besteden veel tijd aan het planmatig en gestructureerd werken in de teams om zo ook een passende omgeving te creëren voor de vrijwilligers. We werken met planningen van de activiteiten van de teams en hebben een duidelijk dagritme met vaste pauzes.



4.1.1 Maaltijden (Boca Boca)

Het team van vrijwilligers waarmee we het restaurant wilden opstarten moest het programma vanwege corona voortdurend aanpassen of wijzigen. Er is een cursus HACCP gedaan met het team om de hygiënevoorschriften goed tussen de oren te krijgen. Er werden proeverijen gehouden met kleine groepjes waarbij familie, vrienden, betrokkenen vanuit de kerken of buurtgenoten kwamen proeven. Het dinerteam kookte, we deelden de visie en plannen van Assen Bloeit. Soms werden maaltijden op het laatste moment afgezegd omdat vrijwilligers of gasten met corona besmet waren of het aantal mensen werd beperkt.

Vanaf de heropening in juni – met onderbreking in de zomer vanwege de verbouw van de keuken – is Boca boca elke donderdagavond open en ontvangen we 30 tot 50 gasten per avond. We zien mooie ontmoetingen tot stand komen tussen wijkbewoners.

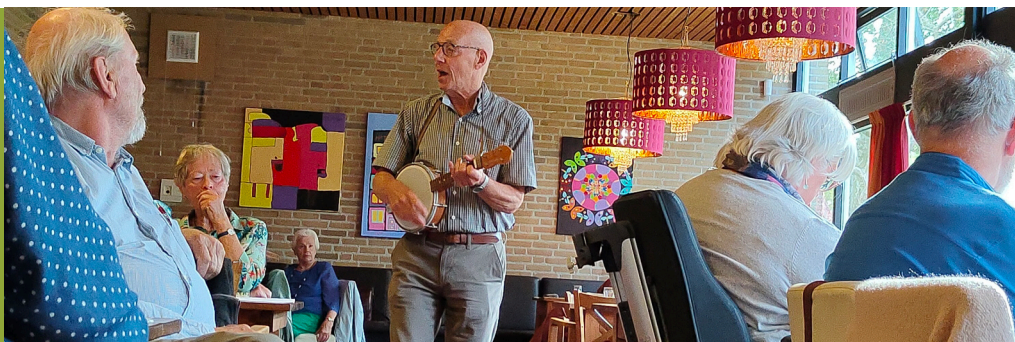
4.1.2 Workshops

De workshops zijn vanwege corona later van start gegaan dan gepland. Toch zijn er allerlei workshops geweest en de ervaringen daarmee zijn goed. De workshops worden gewaardeerd en mensen nemen vanuit hun netwerk mensen mee.

Voorbeelden van georganiseerde workshops zijn: mozaïeken, een kleine kruidentuin maken, bloemschikken.

4.1.2 Het café (Cosi casa)

Vanaf november 2022 kunnen mensen uit de buurt op woensdag en donderdagmiddag van 13.00 tot 16.00 uur binnenlopen voor een kopje koffie of thee, een praatje, een spelletje of een activiteit. Daar wordt regelmatig gebruik van gemaakt maar het gaat niet om grote aantallen.



4.2 Events

In het strategisch plan was geen rekening gehouden met events. Die kwamen er volop in 2022. We vierden meerdere dagen de (her)opening van de Open Hof en hadden een actieve betrokkenheid bij het wijkfeest dat na twee jaar weer werd georganiseerd. We stelden het gebouw open voor opvang van asielzoekers en organiseerden een kerstmarkt met een goede doelen restaurant. We zetten de events hieronder op een rijtje.



4.2.1 Heropening

De Open Hof is in het begin van de jaren '70 gebouwd en werd 1 juni 1972 voor het eerst geopend. Het was bijzonder om op 1 juni 2022 de 50e verjaardag te vieren in combinatie met een feestelijke heropening en officiële start van Assen Bloeit. Het werd een event van drie dagen, met als het hoogtepunt de officiële heropening met 130 genodigden: buurtbewoners, bestuursleden, collega's en leidinggevendenden van diverse maatschappelijke organisaties, politici. Burgemeester Out verrichtte de openingshandeling door de Assen Bloeit vlag in de mast te hijsen, begeleid door muziek van het duo Tangarine. Er was een programma op woensdag, donderdag en vrijdag zoals een expositie en minifestival samen met Cosis. Tientallen buurtbewoners kwamen aanwaaien tijdens het open huis. De eerste avond van het buurtrestaurant Boca boca aten meteen 50 mensen mee. Er waren diverse workshops en de afsluiting was een Pub Quiz – met live band - op vrijdagavond waar 120 mensen een fantastische afsluiting meemaakten van de 3-daagse opening.



4.2.2 Wijkfeest

Na twee door corona afgelaste edities (2020 en 2021) ging het wijkfeest Assen-Oost weer door op zaterdag 10 september. Het is een markt met kraampjes, spelen en muziek op de Vredeveldseweg, grenzend aan de Open Hof. Voor Assen Bloeit als buurtverbinder dé plek om te zijn en mee te doen. Omdat we gaan voor ontmoeting en verbinding richtten we een terras in op het grasveld naast de Open Hof waar ook diverse oudhollandse spelen stonden. We verkochten eigen producten, broodjes en drinken. In de Open Hof was een workshop vogelhuisjes schilderen. Mensen konden het gebouw bekijken en van het toilet gebruik maken.



4.2.3 Opvang Asielzoekers

Als derde event noemen we de tijdelijke opvang van Asielzoekers. Mensen die bij Assen Bloeit en bij de kerken in de Open Hof betrokken zijn, werden geraakt door de situatie in Ter Apel in 2022. Honderden asielzoekers moesten verblijven op het terrein voor deze aanmeldlocatie. Vrijwilligers gingen vanuit Assen daarnaartoe met koffie en thee. Vanuit stichting Inlia kwam de vraag om tijdelijk en vanuit de acute nood asielzoekers onderdak te bieden. In samenwerking met de kerken die gebruik maken van de Open Hof (Assen Zoekt, Nederlands Gereformeerde Kerk en Light of Life) en de Protestantse kerk werd in korte tijd een organisatie met vele vrijwilligers opgetuigd. In de ruimtes werden bedden geplaatst, er kwam een douche, een wasmachine en er werd een kookschema gemaakt.

In een paar dagen tijd, tussen de vraag vanuit India en het daadwerkelijk ontvangen van asielzoekers, werd overlegd met de gemeente Assen en is de buurt geïnformeerd. Een tiental mannen afkomstig uit Eritrea, Ethiopië, Algerije en Syrië kwam naar Assen. Bijzonder om te merken hoeveel samenwerking en support ontstond. Er kon gesport worden in de sportschool, de buurtsportcoach ging met hen sporten. Ze werkten mee in de tuin van de Open Hof. Burgemeester Out en wethouder Staal kwamen langs voor een ontmoeting en er was nauw contact met de politie. Na drie weken vertrokken de asielzoekers weer.



4.2.4 Kerstmarkt & goede doelen restaurant

Stadspredikant Bert Altena kwam met het voorstel om samen een kerstmarkt te organiseren in de Open Hof. Hij had ervaring met een pop-up winkel in het voormalige postkantoor in het Forum, een winkelgebied in het centrum van Assen. Deze plek was niet meer beschikbaar en hij kwam met het voorstel om gezamenlijk een kerstmarkt voor goede doelen te organiseren in de Open Hof.

De kerstmarkt vond plaats van 20 tot en met 24 december. Er werden producten verkocht, er was veel ontmoeting en een muziekprogramma. Er werden 2.000 bakken koffie en thee geschonken aan naar schatting 400 bezoekers. Aanvullend op de markt was het restaurant vier dagen open. De opbrengsten hiervan waren voor de volgende goede doelen:

- Voedselpakketten voor kinderen in armoede (Voedselbank)
- Projecten voor weeskinderen, slachtoffers van oorlog en natuurrampen op SriLanka (projecten via de Sri Lankaanse gemeente Light of Life)
- De ontwikkeling van de tuin van de Open Hof als moes- en buurttuin (Assen Bloeit)



5. Opknappen en verbouwen

In 2022 is intensief gewerkt om de Open Hof te maken tot een functionele gezellige en duurzaam te gebruiken ruimte. De verbouwingen en voorzieningen zijn zo veel mogelijk gerealiseerd door teams van vrijwilligers met een vakman/vrouw als coördinator. Waar nodig (bijvoorbeeld loodgieterswerkzaamheden) zijn professionals ingeschakeld. Het onderhouden en verbeteren van de Open Hof en de tuin zal ook in 2023 verder gaan.

Een indruk van de metamorfose:



Foto 1, 2
De Vogelkamer.
Eerst een bonte
kamer enkel voor de
kinderopvang. Nu
een gezellige
huiskamer, die ook
als opvang kan
dienen.

Foto 3, 4
**De Vredeveldzaal, of
de barzaal.** Geen
stoffig tapijt en
bedrijfsmeubels
meer, wel gestucte
muren, een flexibele
bar en gezellig en
warm meubilair.

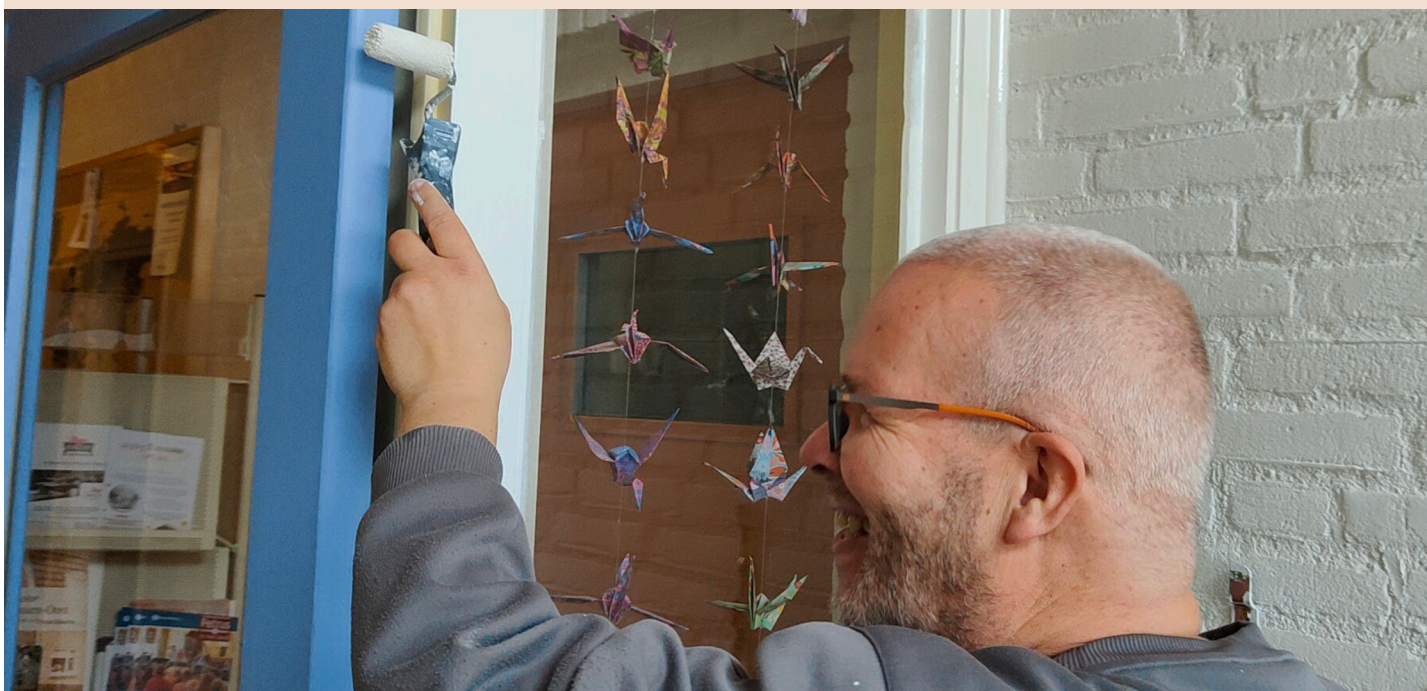
Foto 5, 6, 7
**De tuin wordt steeds
meer dan gras en
struiken. Inmiddels
maken we
maaltijden van de
opbrengst uit de
tuin.**



Wat is er in 2022 gerealiseerd

Ruimte	Wat gedaan	Effect	
Keuken	Geluidsarme muur geplaatst. Alle elektra vernieuwd evenals alle afvoeren, wasstraat, herindeling, kast gemaakt. Muren opnieuw bekleed, nieuwe afzuiginstallatie geplaatst, rvs-inrichting, andere apparatuur. Deuren, kozijnen en plafond geverfd.	Bruikbare keuken op norm waar met 6-8 mensen gekookt kan worden. Intensief gebruik voor buurtmaaltijden, eetcafé, Samaritaan, asielzoekers, cursussen met maaltijden etc.	
Koffie-corner	Keukentje geplaatst met 'gewone vaatwasser', lichtinval, wanden, vloer, verven, indeling.	Koffie- en thee voorziening los van de keuken. Overzichtelijk en praktisch.	
Bijkeuken	Grote koelkast, wasmachine, droger, opbergruimte.	Functioneel voor keukenteams. De was kan door vrijwilligers in de Open Hof gedaan worden.	
Vredeveld-zaal	Indeling verbeterd, oude bar weggehaald. Scheidingswanden geplaatst. Wanden gestukt en geschilderd. Verlichting opnieuw. Inrichting, ander meubilair.	Zaal oogt gezellig als een restaurant. Intensief gebruik voor allerlei bijeenkomsten gebruikt tot 60 personen. Tocht is weg evenals geluidsoverlast.	
Hal	Hal vergroot door kastenwand te verwijderen. Schilderen alle wanden, vrijdbaar buffet gemaakt. Deuren en kozijnen geverfd.	Ruime ontvangstruimte en ontmoetingsplek, winkelkasten.	
Kunstkamer	Muren gestukt en geverfd. Vloerbedekking verwijderd, kozijnen geverfd. Hoekkastgemaakt met aan de binnenkant beamerschermbank. Interieur vervangen, vensterbanken, kozijnen geverfd.	Geschikt en in gebruik voor workshops van Assen Bloeit, bijeenkomsten en cursussen tot 40 personen.	
Bloemenkamer	Muur gestukt en geverfd, pvc vloer gelegd, keukenblok geplaatst, scherm voor presentaties, inrichting zoals banken en gordijnen, kozijnen geverfd.	Geschikt voor bijeenkomsten kinderwerk, creatieve werkplaats, overleggen, coaching gesprekken.	
Vogelkamer	Muren geverfd, pvc vloer gelegd, keukenblok geplaatst, bar gemaakt met daaronder ruimte voor kinderspullen. Inrichting, kozijnen geverfd.	Oppas/kinderwerk, creatieve werkplaats, overleggen, coaching gesprekken.	
Bergkast	Watervoorziening aangebracht, schoonmaak spullen in een kast. In 2021 2 nieuwe CV-ketels geplaatst.	Schoonmaak spullen niet meer in de keuken maar vanuit een eigen plek.	

Ruimte	Wat gedaan	Effect
Wijsheid (grote zaal)	Ruimte gerealiseerd voor opslag bijzondere kunst (Cosis), vertaalhuis permanente plek. Apparatuur voor streaming is geplaatst. Verrijdbare kasten voor kunstopslag en expositie.	Ruimte die wel is opgeknapt maar die nog wel de oorspronkelijke sfeer ademt. Functioneel voor kerkdiensten, conferenties, kerstmarkt e.d. Vraagt nog aandacht.
Buiten	Start met aanleg tuin, plan van aanpak, potten met bloemen. .	Er is een ontwerp voor de tuin en voor een aangrenzend stuk gemeentegrond.
Duurzaam- heid	Spouwmuurisolatie aangebracht, waterzijdig inregelen van CV/verwarming, systeem om ruimtes apart via een app te bedienen.	Eerste stappen om het slecht geïsoleerde gebouw te verduurzamen.
Toegan- kelijkheid	Toets door Ongehinderd op toegankelijkheid. Aanpassingen in meubilair, verbeteren drempels en na overleg met de gemeente zijn een invalide parkeerplaats e.d. gerealiseerd.	Inclusiviteit en toegankelijkheid
Inrichting	Circulair ingericht met meubilair en aankleding zoals gordijnen.	De verschillende ruimtes voelen als een thuis voor mensen die binnenkomen. Tegelijk functioneel en flexibel en het moet tegen een stootje kunnen.
Algemeen	Nieuwe groepenkasten geplaatst.	Electra op norm.



6. Publiciteit

Als uitgegroeid burgerinitiatief hadden we al veel contacten. Toch gaat het opschalen naar een breder netwerk niet vanzelf. We zetten diverse communicatiekanalen in om verschillende doelgroepen uit te nodigen. De beste werving gaat van mond tot mond (boca a boca in het Spaans), uitnodiging door bezoekers, vrijwilligers en teamleden die enthousiast zijn over de visie en activiteiten en vervolgens weer anderen meenemen. De 'mond-tot-mondreclame' versterken en ondersteunen we met communicatiemiddelen.

6.1 Nieuwsbrief

In 2022 hebben we vier keer een nieuwsbrief gemaakt die via email en via de website is verspreid. Deze nieuwsbrief gaat naar mensen die betrokken zijn bij Assen Bloeit bijvoorbeeld als vrijwilliger of als leninggever.

6.2 Website en sociale media

De website is het centrale informatie punt. Daar is de webshop aan gekoppeld waar mensen zich kunnen aanmelden voor het restaurant en voor workshops.

We zijn actief op de sociale media met wekelijkse posts en filmpjes - met name op Facebook, Instagram. Youtube en LinkedIn worden gebruikt maar niet zo actief ingezet.

6.3 Magazine en flyers

We willen het verhaal van Assen Bloeit graag vertellen. Maar hoe breng je dat onder de aandacht bij mensen in de buurt? We brachten voor de heropening op 1 juni 2022 het eerste Assen Bloeit Magazine uit met foto's, verhalen en columns. In samenwerking met IDD media uit Zwolle kreeg dit kleurenmagazine van 16 pagina's vorm met een oplage van 7.000 exemplaren. Het advies van IDD was dat het Magazine ook na de opening nog actueel moest zijn en de beweging van 'bloei en verbinding' zichtbaar zou maken die Assen Bloeit beoogt in samenwerking met vele partners en sponsors. In het magazine was als inlegvel het openingsprogramma toegevoegd en het werd verspreid in de wijk Assen Oost (huis aan huis), via de locaties van Cosis en bij het kerkblad van de Protestantse Gemeente Assen.

In de voorbereiding op de kerstmarkt en het goede doelen restaurant in december is een tweede editie van het Magazine uitgebracht. Met financiële support vanuit Mijn Buurt Assen, Cosis en het project Mooi Verhaal. Deze versie is opnieuw in een oplage van 7000 exemplaren gemaakt met verhalen van vrijwilligers, vanuit de buurt en met het programma van de kerstmarkt en een kleurplaat voor de kinderen als inlegvel. Deze is weer in de wijk verspreid.



7. Samenwerking en partnerschappen

Assen Bloeit is gericht op samenwerking en co-creatie. Hieronder beschrijven we de samenwerking met diverse partners.

7.1 Cosis

De stichting Cosis begeleidt mensen met een psychische en een verstandelijke beperking. We werken samen aan het creëren van een inclusieve plek in de wijk/stad. Waar cliënten van Cosis gewoon buurtgenoten zijn of als vrijwilliger meedoen. Waar sommigen 'gewoon' meedoen met een indicatie (WMO, WLZ) in een groep die geen dagbesteding ademt.

Cosis brengt in de samenwerking in 2022 één formatieplaats in. Dat is mogelijk door het interne innovatiefonds van Cosis, de KIO-raad. Vanaf maart is Pia Aikema namens Cosis werkzaam bij Assen Bloeit. Ze is vrijwilligerscoach en methodiekontwikkelaar. Naast haar is Marian Kuipers een paar maanden werkzaam bij Assen Bloeit en vanaf september Alice Broeksema.

Naast de samenwerking in de innovatieve aanpak huurt Cosis ruimte in de Open Hof voor opslag en expositie van bijzondere kunst van de afdeling 'Travel Care'. Werkstukken die gemaakt zijn op dagbestedingslocaties in Assen en Emmen worden op een website geplaatst en zullen in de loop van 2023 te huur of te koop zijn. Mensen kunnen de kunst afhalen en bekijken in de Open Hof. Sandra v.d. Blaak, werkzaam bij Cosis Travel Care, coördineert dit. Daarnaast verzorgt ze het bouwen en onderhouden van de website van Assen Bloeit en ze ontwerpt de folders.



7.2 Gemeente Assen

De gemeente Assen participeert in Assen Bloeit door een bijdrage vanuit het Preventiefonds voor 2022 en 2023. Vanuit een focusgroep - waarin Cosis, Vaart Welzijn en de gemeente Assen vertegenwoordigd zijn - willen we samen meer zicht krijgen op de waarde van Assen Bloeit als 'voorliggende voorziening'. De (on)betaalbaarheid van de zorg en personeelstekorten maken dat zorg en welzijn anders ingericht zal worden in de toekomst. Wat zijn de effecten vanuit positieve gezondheid? Versterkt het netwerken, wordt eenzaamheid doorbroken? Draagt een aanpak zoals die van Assen Bloeit bij aan het voorkomen, uitstellen of afbouwen van indicaties?

7.3 Diaconie Protestantse Kerk Assen

De Diaconie Protestantse Kerk Assen is partner van Assen Bloeit. De diaconie richt zich op groepen en individuele mensen die in de stad Assen de weg zijn kwijtgeraakt in het zoeken naar hulp of op een dood spoor zitten. Landelijk stimuleert Kerk in Actie dat er diaconale presentieplekken komen. Plekken van ontmoeting en verbinding. Samen zijn Kerk in Actie en de diaconie betrokken met financiën, kennis en inzet. Diaconaal werker Dick Vos en Rudolf Setz nemen deel in het lerend netwerk van Kerk in Actie en in 2022 werd gezamenlijk het initiatief genomen voor de kerstmarkt Mooi Verhaal in de Open Hof.

7.4 Plaats de Wereld (Vries)

Buurterf Plaats de Wereld bestond in 2022 10 jaar en is opgezet door Johan en Yvonne Westerhof. Zij zijn in veel opzichten een inspiratiebron voor Assen Bloeit. We leren van hen focus op het meedoen van mensen, de aandacht voor ecologie, wereldwijde verbinding en de warme creatieve omgeving, neergezet in de voormalige gemeentewerf in Vries.

In het kader van de sociale agenda van de provincie Drenthe ontvingen we gezamenlijk een subsidie. Vries is een plattelandsomgeving, maar werken dezelfde principes in een stadswijk als Assen Oost? Hoe kunnen succesvolle elementen van Plaats de Wereld en van Assen Bloeit beschreven en overdraagbaar gemaakt worden? In 2022 werd het eerste vrijwilligersuitje van Assen Bloeit gefaciliteerd door Plaats de Wereld. Er was een training voor het diner team en samenwerking op diverse terreinen zoals het aanbod van workshops.

7.5 Vaart Welzijn

Vaart Welzijn is actief in heel Assen en heeft een actief buurtteam in Assen Oost. Samen met woningcorporatie Actium en de gemeente Assen vormen ze Mijn Buurt Assen. We werken waar mogelijk samen, zoals in het wijkfeest. De welzijnswerkers komen in contact met mensen die bijvoorbeeld eenzaam zijn of bezig zijn met hun integratietraject en verbinden die met Assen Bloeit.

7.6 Werkplein Drentsche Aa (WPDA)

Diverse mensen zijn bij Assen Bloeit terechtgekomen via WPDA en doen mee als vrijwilliger bijvoorbeeld om weer ritme te krijgen of mensen te leren kennen.

7.7 Ondernemend Assen

Ondernemend Assen is een actief netwerk waar diverse bedrijven, scholen, ondernemers en maatschappelijk organisaties zijn aangesloten. In 2022 zijn we lid geworden van en bezochten we de kerstbijeenkomst. Verder doen we mee aan de gezamenlijke energie inkoop en maken gebruik van adviezen rond duurzaamheid.

7.8 Stichting Open Hof

De financiering van de aankoop van de Open Hof is voor een deel gerealiseerd door leningen. Namens de leninggevers heeft de stichting Open Hof het tweede hypotheekrecht. In 2022 is de stichting Open Hof twee keer bij elkaar gekomen. Assen Bloeit geeft uitleg en inzicht bij ontwikkelingen die het gebouw en financiën betreffen. Bestuursleden worden bijgepraat over de voortgang en adviseren Assen Bloeit.

7.9 Huurders

Assen Bloeit gaat voor de best mogelijke relatie en samenwerking met de gebruikers/huurders van het gebouw. Dat doen we door samen te werken aan faciliteiten en voorzieningen in en om het gebouw. Er is regelmatig afstemming en een plan- en reserveringssysteem.

7.9.1 Assen Zoekt

Assen Zoekt is huurder en partner voor Assen Bloeit. In het bestuur van Assen Bloeit heeft een lid zitting die benoemd wordt op voordracht van Assen Zoekt.

Assen Zoekt maakt intensief gebruik van het gebouw voor zondagse ontmoetingen. Er zijn wekelijks vergaderingen van de staf, het bestuur, diverse (huis)groepen, cursussen en muziekgroepen. Het interculturele werk maakt gebruik gemaakt van de ruimtes. Een aantal deelnemers van Assen Zoekt is werkzaam bij Assen Bloeit als medewerker of vrijwilliger. Voor diverse deelnemers aan het interculturele werk van Assen Zoekt is de Open Hof een plek waar ze door de week meedoen in teams.



7.9.2 Nederlands Gereformeerde Kerk

De Nederlands Gereformeerde Kerk (NGK) is eveneens huurder en partner voor Assen Bloeit.

De NGK maakt gebruik van de Open Hof voor zondagse ontmoetingen. Er zijn regelmatig vergaderingen van de kerkenraad en andere groepen. Een aantal leden van de NGK is vrijwilliger bij Assen Bloeit. Maandelijks organiseert het Eetcafé een gratis maaltijd voor mensen in de wijk met een krappe beurs.

7.9.3 Light of Life

De Sri Lankaanse gemeente Light of Life maakt wekelijks gebruik van de Open Hof voor ontmoetingen, maaltijd, jeugdbijeenkomsten op zaterdag en zondag.

7.9.4 Stichting De Samaritaan

Stichting De Samaritaan verzorgt maandelijks maaltijden in de Open Hof voor dak- en thuislozen en minder draagkrachtigen. Dit doen ze met een groep vrijwilligers.

7.9.5 Vision

Gospelkoor Vision was vanaf de aankoop van de Open Hof huurder voor de wekelijkse repetitie avonden. Na de coronaperiode is het koor wel weer opgestart maar werd besloten om na hun kerstoptreden te stoppen.

7.9.6 Cosis

Zoals in paragraaf 7.1 genoemd huurt Cosis ruimte in de Open Hof voor opslag van kunst gemaakt door hun cliënten en ruimte voor tentoonstelling hiervan.



8. Financiering en fondsen

Op basis van het strategisch plan heeft Assen Bloeit fondsen, stichtingen en kerken benaderd met de vraag om bij te dragen met twee speerpunten:

8.1 Het opknappen en verbeteren van de Open Hof

De Open Hof was een verouderde jaren '70 accommodatie met een verwaarloosde tuin. We wilden dat die zou gaan voelen als een thuis voor iedereen die binnenkomt met een functie in de wijk/stad. Dé plek voor ontmoetingen, workshops, inzet van vele vrijwilligers, maaltijden, activiteiten van de huurders.

In 2022 kwam hier met urgentie het punt van duurzaamheid bij. De wens om zo duurzaam mogelijk te werken en de stijging van de energiekosten wat een reële bedreiging vormde voor de continuïteit van Assen Bloeit, maakten dat we aan de slag zijn gegaan met verduurzaming van de Open Hof

8.2 Het sociale deel van Assen Bloeit

Vanuit die doelstelling hebben we de plannen voorgelegd aan verschillende partijen. Met de ambitie om vanuit de rol als katalysator de kracht van de wijk/stad tevoorschijn te halen en activiteiten te organiseren die daaruit voorkomen. Hieronder een overzicht van wie er bijdragen aan de realisatie van het sociale deel van Assen Bloeit en aan de verbouwing van de Open Hof.



Financiering in 2022 vanuit:	Sociale deel	Verbouw
VSB-fonds		
Oranjefonds		
Kerk in Actie		
Diaconie Protestantse Kerk Assen		
Preventiefonds gemeente Assen		
Provincie Drenthe		
Diaconaat CGK		
Diaconie Putten		
Assen Zoekt		
Fonds voor Christen zijn		

9. Realisatie

In het strategisch plan hebben we aannames gedaan voor wat betreft aantallen vrijwilligers, teams, activiteiten en te verkopen producten. De aannames zijn nodig om inschattingen te maken van kosten, benodigd personeel en dergelijke. Tegelijk is het een aanname, een gewenste situatie. Wat ook risicovol was, zeker in een tijd die onzeker was door corona. Toch zitten we met de meeste aannames in lijn met de verwachtingen.

Hieronder vergelijken we de aantallen in het strategisch plan (versie februari 2022) met de realisatie in 2022 en de verwachting voor 2023.

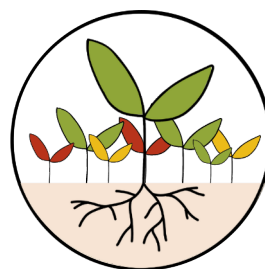
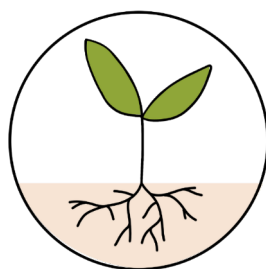
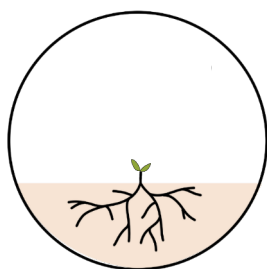
Als eerste de groei van het aantal vrijwilligers wat voor ons de belangrijkste indicator is.

9.1 Prognose aantallen vrijwilligers

	Verwacht 2022	Werkelijk 2022	Verwacht 2023
Vrijwilligers eind van het kalenderjaar*	70	72	110
Waarvan nieuwe vrijwilligers	61	61	73
Door- en uitstroom (30% van het totaal einde jaar)	21	19	33
Vrijwilligers met een indicatie dagbesteding 10%	7	4	11
Teams en activiteiten	7	9	11
Teams in voorbereiding	4	4	4
Uren vrijwillige inzet per jaar (gemiddeld 4uurx40weken)	11.200	7494**	17.600

* In deze telling van de vrijwilligers hebben we de mensen die incidenteel meewerkten bij events (asielzoekers, wijkfeest, kerstmarkt) niet meegeteld. Hun inzet is wel meegenomen in het totaal aantal vrijwilligers uren.

** Er is een rekenfout gemaakt in het strategisch plan. Het aantal uren is berekend op basis van het aantal vrijwilligers aan het eind van 2022 (70). Het had moeten zijn 4 uur x het gemiddelde aantal vrijwilligers in het jaar (46) = 7360 uur. Ook voor 2023, 2024 en 2025, de jaren waarin het aantal vrijwilligers nog groeit zal een correctie gemaakt moeten worden. Het verschil zal geleidelijk minder groot zijn omdat de basis qua vrijwilligers aan het begin van het jaar veel groter is.



9.2 Prognose deelnemers, bezoekers en verkopen

		Verwacht 2022	Werkelijk	Verwacht 2023
Aantal weken open met activiteiten		22	22	46
Workshops/ Werkplaats	Aantal per week			
	Workshops 20x (189 deelnemers)	1,5	1,9	1,7
	Creatieve werkplaats 22x5 = 110			
	Deelnemers	10	7	15
	Deelnemers per week	15	13,6	25,5
	Aantal keren dat iemand deelneemt	330	299	918
Bezoeken ontmoeting splek/ café	Aantal weken open (start half november)		6	
	Per week	45	10	100
	Events - opening, kerstmarkt, wijkmarkt - schatting unieke bezoekers		750	
	Per jaar	990	910*	4.800
Diners	Diners proeverijen (voor opening) 6x		25	
	Diners 19 weken	20	35	50
	Goede doelen diners in december 3x		50	
	Per jaar	440	965	1.800
Producten	Op events en incidenteel - winkel nog niet ingericht.		150	
	Per week	5		20
	Per jaar	110	150	960

* De inloop als ontmoetingsplek komt redelijk overeen met de verwachting maar dat is met name zo door de events. Voor 2024 werd een behoorlijk toestroom van bezoekers die komen binnenwaaien in de Open Hof bedacht. Die beweging zien we nog niet in die mate op gang komen.



10. Verkorte jaarrekening

10.1 Verkorte jaarrekening

Jaarrekening 2022
Stichting Assen Bloeit, Assen

concept

Affier

BALANS PER 31 DECEMBER 2022
(voor resultaatbestemming)

		31 december 2022		31 december 2021	
		euro's	euro's	euro's	euro's
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	(1)	619.782		535.144	
Financiële vaste activa	(2)	58		0	
			619.840		535.144
Vlottende activa					
Vorderingen	(3)	18.786		7.472	
Liquide middelen	(4)	53.101		72.391	
			71.887		79.863
			691.727		615.007

		31 december 2022		31 december 2021	
		euro's	euro's	euro's	euro's
PASSIVA					
Continuïteitsreserve	(5)				
Continuïteitsreserve			16.994		17.477
Voorzieningen	(6)				
Overige voorzieningen			8.000		0
Langlopende schulden	(7)		541.998		552.000
Kortlopende schulden	(8)				
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden		11.001		0	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		5.101		3.486	
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		5.273		661	
Overige schulden en overlopende passiva		103.360		41.383	
			124.735		45.530
				691.727	615.007

Geen accountantscontrole toegepast

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		2022	Begroting 2022	2021
		euro's	euro's	euro's
Baten	(9)	223,441	252,720	74,601
Kostprijs van de omzet	(10)	17,995	9,022	1,310
Bruto-omzetresultaat		205,446	243,698	73,291
Lasten				
Lonen en salarissen	(11)	67,475	143,981	1,219
Sociale lasten	(12)	14,174	0	161
Overige personeelskosten	(13)	39,602	4,500	5,985
Afschrijvingen materiële vaste activa	(14)	14,638	21,664	10,245
Huisvestingskosten	(15)	35,529	18,939	20,772
Exploitatiekosten	(16)	3,587	0	0
Kantoorkosten	(17)	3,616	797	4,255
Autokosten	(18)	437	0	0
Verkoopkosten	(19)	14,365	4,000	0
Algemene kosten	(20)	2,136	1,300	0
		195,559	195,181	42,637
Bedrijfsresultaat		9,887	48,517	30,654
Financiële baten en lasten	(21)	-10,370	-10,053	-13,177
Resultaat		-483	38,464	17,477

Geen accountantscontrole toegepast

10.2 Risicoparagraaf

Assen Bloeit anticipeert op toekomstige ontwikkelingen en de daarmee samenhangende risico's door het te voeren beleid te baseren op de vastgestelde strategie 2022- 2025, de meerjarenbegroting, een strategische personeelsplanning en een huisvestingsplan c.q. meerjaren onderhoudsplan.

Al deze documenten worden gebruikt als kader om de ontwikkelingen en projecten aan te toetsen. Het werken aan de visie en strategie en de daaruit voortvloeiende agenda daagt ons constant uit om scherp te kijken naar de uitdagingen en onze maatschappelijke opgave.

We zien als voornaamste risico's:

- Onzekere ontwikkeling van de bijdragen van fondsen, samenwerkingsorganen en gemeenten op langere termijn.
- Onzekerheid over de omvang van de activiteiten in relatie tot de vraag door vrijwilligers en de maximale bezetting van de professionals.
- Personele inzet die onvoldoende meebeweegt met de 'omzet' ontwikkeling.
- Grote veranderingen in het zorgveld en verschuivingen in de uitvoering van de WMO.
- Afhankelijkheid van pioniers bij ontwikkeling van nieuwe activiteiten en operatie.
- Energiekosten van het gebouw: forse investeringen in duurzaamheid van het gebouw.
- Onverwachte extra investeringen in het onderhoud van het gebouw.
- Het opzeggen van het huurcontract door een vaste huurder.
- Financiering van het gebouw door particulieren.
- Renteontwikkelingen op onze financieringen.

11. Vooruitblik

Het jaar 2023 wordt wat ons betreft een jaar om stevig verder te pionieren en een gedegen organisatie neer te zetten. Met als speerpunten:

-  Faciliteren van vrijwillige inzet, van bestaande vrijwilligers en van nieuwe mensen die mee willen doen. Inzet en verwachting is dat we groeien van 72 naar 110 vrijwilligers.
-  Versterken van bestaande teams en het starten van 4 nieuwe teams zoals het team Gastvrij, team buurtlunch, kinderatelier en een team voor het winkeltje. Dus van 11 naar 15 teams.
-  Meer samenwerking en samenhang creëren tussen teams en gaan werken met een overstijgend jaarthema.
-  Activiteiten realiseren vanuit de teams. De workshops, maaltijden, werkplaatsen, de verkoop van zelfgemaakte producten.
-  Het beschrijven van de processen en de unieke factoren in een (digitaal) handboek.
-  Samen met samenwerkingspartners – zoals de gemeente Assen, Cosis, Vaart Welzijn, Werkplein - de toegevoegde waarde van Assen Bloeit en de aanpak in beeld krijgen, waarderen en onderzoeken doordacht vanuit ontwikkelingen en transitie in zorg en welzijn.
-  Stapsgewijs verbeteren, opknappen en verduurzamen van de accommodatie.
-  Het inrichten van de tuin als plek waar letterlijk uit gegeten wordt. Een moestuin met groenten, kruiden, een bloemrijke biodiverse tuin waar net als binnen ontmoeting (terras) en bloei centraal staan.
-  Samenwerkingsprojecten realiseren met mensen, bedrijven en organisaties in de buurt/stad. Zoals het wijkfeest, een (kerst)markt, een conferentie en een project Buurtverbinders samen met Vaart Welzijn.



